

ENDLICH  
WIEDER  
RXUS!

#ENDLICHWIEDERPFADFINDEN

Starke Stämme


# Der Stammeskompass

- Pandemie hat uns voll erwischt
- Wenig bis keine Gruppenstunden wirken sich auf das Stammesleben aus
- Die Stämme sollen gut aus der Pandemie raus kommen
- Es soll keine Langzeitschäden in der Stammesstruktur geben

**Mit Vollgas  
aus der Krise**



# Der Stammeskompass



Methode zur  
Qualitätsentwicklung  
der Stammesarbeit

# Woher kommt der Stammeskompass

## Die Idee:

Stämme aktiv entwickeln  
und verbessern

Starke Stämme sind das A und  
O unserer Pfadfinden Arbeit

## Entwicklung des Kompass

... Sammlung sog. Knackfragen

...Struktur und Methoden zur  
gemeinsamen Lösung der  
Knackfragen

...Weiter entwickelt in RPS

...Ausgebaut und konkretisiert  
im AK Wachstum

# Wie funktioniert der Stammeskompass?

- *Planungswochenende des Stammesrates*
- *Externe Moderator\*innen*
- *Vollgas am Samstag*
- *Gemeinsame Durchführung des Kompass*

*Ein gemeinsames Wochenende zur Entwicklung von Herausforderungen, Zielen und konkreten Maßnahmen*



# Ziele des Stammeskompass

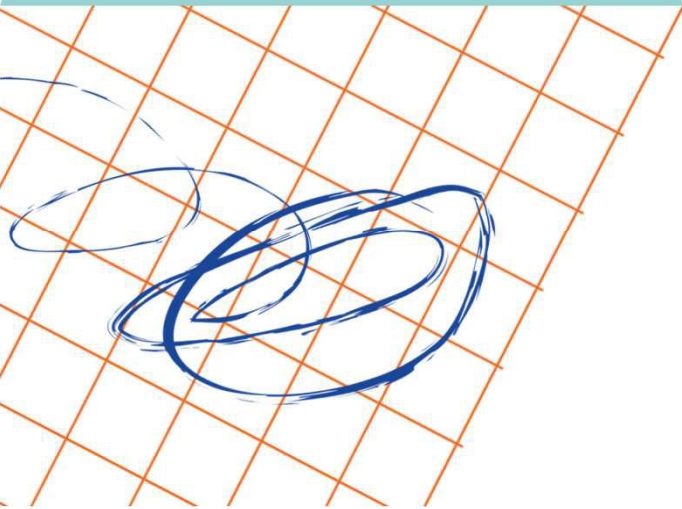
- Gesamtzustand des Stammes analysieren
- Handlungsbedarf benennen
- Ziele definieren
- Lösungsstrategien entwickeln
- Konflikte konstruktiv klären
- Personalfragen klären
- Motivieren, motivieren, motivieren

# Der gesunde Stamm

- Alle Stämme sind unterschiedlich
- Gemeinsamkeit: Leitbild und pädagogisches Konzept des BdPs
- Aktive und gute Stammesarbeit geht nur in gesunden Stämmen

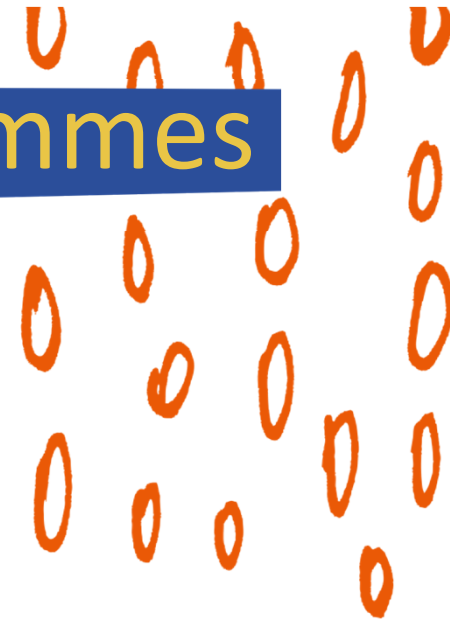


*Es gibt Merkmale,  
die einen gesunden Stamm  
ausmachen...*



# Das Leitbild eines gesunden Stammes

- › Ausreichende Größe und gesunde Altersstruktur
- › Funktionierender, effektiver Stammesrat
- › Motivierte und kompetente Gruppenführungen
- › Abenteuerliches und abwechslungsreiches Programm
- › Ausreichende Ressourcen
- › Gute Vernetzung und positive Außenwahrnehmung





# Wie erreichen wir das alles?

## Der Stammeskompass gewährleistet:

- Strukturierter Rahmen zur Analyse, Weiterentwicklung und Diskussion
- 4 Phasen des Stammeskompass
  - Analysieren
  - Konsequenzen ziehen/ Ziele definieren
  - Maßnahmen entwickeln
  - Personal planen



## Analysieren

Wie läuft es? Was sind Stärken und Schwächen?  
Wo ist akuter Handlungsbedarf?



## Konsequenzen/Ziele

Wie können wir unsere Schwächen durch unsere Stärken verbessern?



## Maßnahmen

Was müssen wir dafür tun? Welche Maßnahmen müssen wir ergreifen, um unsere Ziele zu erreichen?



## Personal planen

Wer wird die nächste Stammesführung? Wer übernimmt die neue Sippe und wer kümmert sich zwei Jahren um das Material?

# Erfolgsfaktoren des Stammeskompass

- › Alle Entscheidungstragende sind an Bord
- › Alle Sorgen und Frust kommt auf den Tisch
- › Aus negativer Realität wird eine positive Vision
- › Gemeinsame Ziele verbinden...
- › ...und motivieren
- › Schnelle erste Erfolge bestärken zum Weitermachen
- › Externe Moderation strukturiert und



# Die Rolle der externen Moderierenden

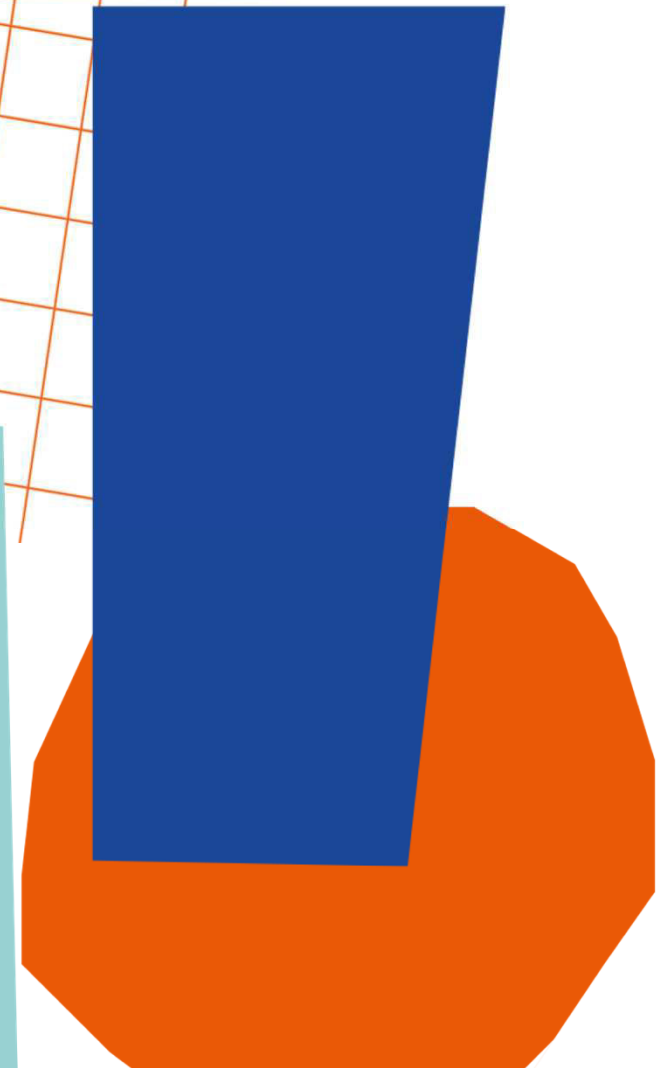
- › Sind keine Kontrollletts vom Landesverband
- › Schaffen eine wertschätzende und konstruktive Gesprächskultur
- › Bringen als neutrale Außenstehende eine neue Perspektive auf alte Probleme
- › Sorgen für Spaß, Motivation und Ausgeglichenheit
- › Bringen eine klare Struktur in eurer Planungstreffen
- › Führen euch zu wertvollen Erkenntnissen und sinnvollen Zielen

# Funktioniert der Stammeskompass

Stämme die es schon ausprobiert haben, sagen:

**Einmal Stammeskompass –  
immer Stammeskompass**

- Stämme in RPS und Sachsen wachsen seit Jahren
- Übernahme des Konzepts durch andere Bünde (VCP, Scouterna, ...)



# Wo kann ich mehr erfahren?

- Podcast: *Butter bei die Fische* des AK Wachstum (Z.B. bei Spotify, podbean.com)
- *Pfade*

Instagram:  
*bdp\_wachstum*

*Frag in deinem LV nach!  
oder per Mail an  
caroline.neppert@pfadfinden.de*





ENDLICH  
WIEDER  
RXUS!

#ENDLICHWIEDERPFADFINDEN

Danke  
für Eure  
Aufmerksamkeit